

**Empregador: 50.135.607/0001-57 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 336**

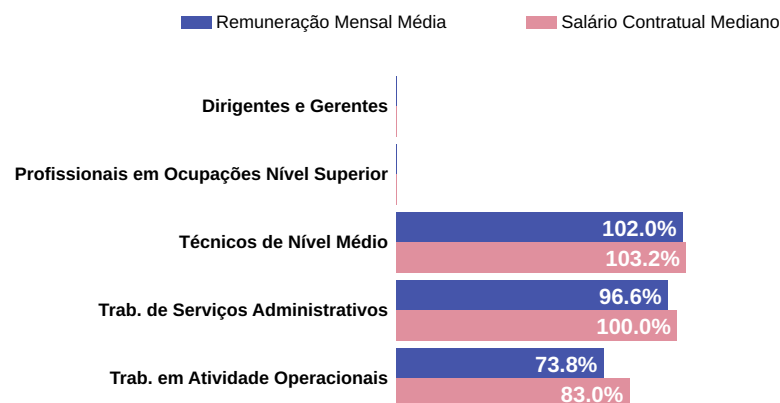
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 86.1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81.3% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Razão M/H |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                                                                                                                                                    | 86.1%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p> <math>\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math> </p> <p> <math>\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 81.3%     |

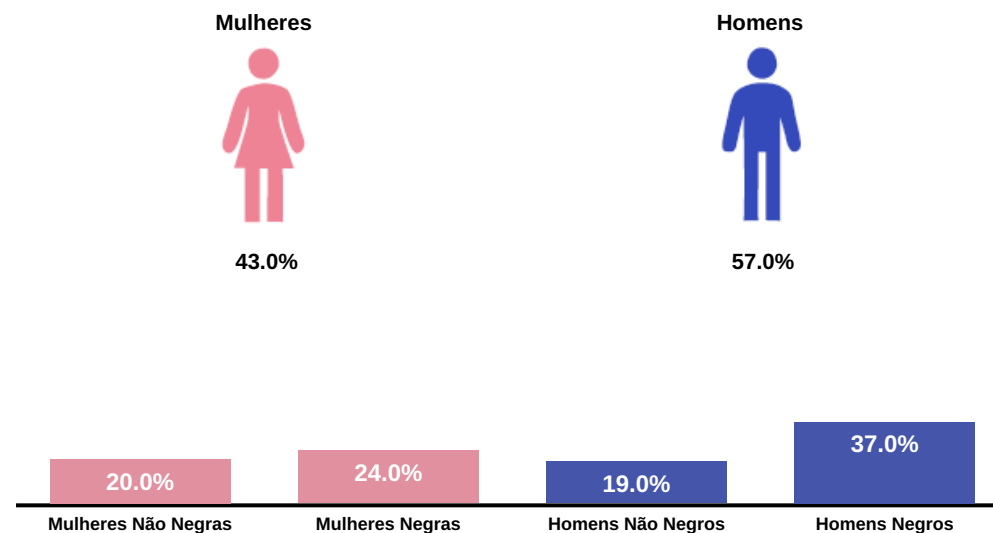
### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.